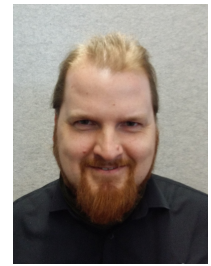


Patrik Hirvinen  
Uranuksentie 11 B,  
00750 Helsinki  
puh. +358-(0)40-7186320  
sähköposti: [patrik.hirvinen@iki.fi](mailto:patrik.hirvinen@iki.fi)  
www: <https://www.hirvinen.fi/>  
Syntymäaika ja -paikka: 1985-12-16, Helsinki

Curriculum Vitae



2018-10-29

Nautin haasteista ja ongelmanratkaisusta. Pyrin ylläpitämään laajaa yleissivistystä sekä yhteiskunnallisesti, teknisesti että juridisesti välitöntä ammatillista toimintaympäristöäni tai ennakoituja tarpeita laajemmin. Pidän tärkeänä sitä, että se mahdollistaa erilaisten ratkaisumahdollisuuksien tunnistamista paljon monipuolisemmin kuin syvä tieto kapealta alueelta; kun sopivat työkalut on tunnistettu, syvempi perehtyminen niihin on usein suhteellisen nopeaa. Hyvä kyky tunnistaa yhteyksiä asioiden välillä tukee myös uusien järjestelmien nopeaa oppimista, ja jonka ansiosta olen usein onnistunut auttanut jonkin järjestelmän käytössä tai asian opettelussa minua sinällään kokeneempia. Pidänkin myös opettamisesta ja olen siinä hyvä, missä auttaa kyky muodostaa hyvä malli siitä, millaisin käsittein opetettavat ajattelevat asiaa ja selittää se niitä käyttäen.

#### Koulutus

- Helsingin Yliopisto, Tietojenkäsittelytieteen laitos 2006-2010
- Teknillinen Korkeakoulu, Teknillisen fysiikan ja matematiikan osasto 2005-2007
- Helsingin Yliopisto, Tietojenkäsittelytieteen laitos, lukioyhteistyöohjelma 2003-2004
- Helsingin Matematiikkalukio, ylioppilastutkinto 2001-2004

#### Työkokemus

- [Taxiagentit Oy](#) 2010-
  - Taksinkuljettajaksi 2010-04, jonka ohella kouluttajaksi syksyllä 2010.
  - Kesällä 2011 siirtyminen henkilöstö- ja rekrytointivastaavaksi.
  - Päävastuu työntekijöiden hankinnasta, koulutuksesta ja ohjaamisesta, toiminnan laajutta kasvattaen ja laatua parantaen, kuitenkin hallinnollisia resursseja merkittävästi lisäämättä.
  - Rekrytointi: Markkinointi, soveltuvuuden arviointi, koulutukseen ohjaus, rahoitus, lupaprosessissa ohjaaminen, töihinotto, perehdytyksen suunnittelu ja osin toteutus.
  - Laatu: Toimintatapojen yksinkertaistaminen ja yhtenäistäminen eri asiakasympäristöissä, kouluttajien ohjaaminen, perehdytysprosessit ja -materiaalit, sisäinen viestintä, työn valvonta, palautteiden ja ongelmatilanteiden käsittely, selvittely ja sovittelu työntekijöiden, käyttäjäyritysten, asiakkaiden, tilausvälitysyhtiöiden ja viranomaisten välillä.
  - Henkilöstöasiat: Työsuhdeasiat ja niihin liittyvän lainsäädännön tuntemus ja seuranta, työhyvinvointiasiat, työntekijöiden ja käyttäjäyritysten tarpeiden yhteensovittaminen.
  - Tietojärjestelmien ylläpito, jatkokehitys ja keskinäinen integraatio: Työvuorojärjestelmä, toiminnanohjausjärjestelmän kehityksen ohjaaminen ja jatkokehitys, integraatio työvuoro-, tekstiviesti-, ajotieto-, palkanlaskenta- ja työhakemusjärjestelmiin. Data-analyysi toimintamallien kehittämisen ohjaamiseksi.
  - Työ-, toimeksianto-, alihankinta-, yhteistyö- ja eräiden muiden sopimusten laadinta ja kehitys.
- [DB-Manager Oy](#)
  - Hallituksen jäsen (2012-2013 varajäsen) 2012 -
  - Hallituksen puheenjohtaja 2017 -
  - Ohjelmistoyritys, jonka tärkeimpiä tuotteita ovat mm.
    - Ikkuna- ja oviteollisuuden toiminnanohjausjärjestelmät myyntityökaluineen
    - Keittiöiden suunnittelun, myynnin ja tarjouslaskennan työkalut
    - Futuraplan toiminnanohjausjärjestelmä
    - Asiakkuudenhallintajärjestelmät
    - Markkinoinnin automaation työkalut

- Nemein Oy (ohjelmistokehittäjä) 2008-2009
  - Pääsiälliset tehtävät avoimen lähdekoodin CMS:n ja MVC-Framework Midgardin kehittäminen, käyttöönottoon asiakkailta osallistuminen, tekninen ylläpito ja -asiakastuki.
- OOSIS Open Source Independent Studio Oy (ohjelmistokehittäjä) 2007-2008
  - Pääasiällinen tehtävä tilattujen ominaisuuksien teknisen toteutuksen suunnittelu ja toteutus yksin tai työparin kanssa SugarCRM-pohjaiseen CaRaMel-asiakashallintaohjelmistoon.
- Maunulan Yhteiskoulu ja Helsingin Matematiikkalukio 2003-2004
  - Sijaisuuksia: matematiikka, äidinkieli, suomi toisena kielenä, englanti, ruotsi, tekniset käsityöt.
- Alfafori Oy (Tuen kerääminen Huumeambulanssi Ry:lle puhelimitse) 2001

#### Tietotekniset taidot ja kokemus

- Ohjelmointi ja palvelinylläpito harrastuksena yläasteelta alkaen
- Työssä / muuten merkittävämmiin käytettyjä teknologioita
  - Linux, Apache, Nginx, HTML, CSS, Javascript, PHP, MySQL, Bash, React, Node.js, Git
- Vähemmän käytettyjä, muttei ihan vieraitakaan
  - Python 2/3, Java, Perl, MongoDB, Docker, Ansible, SVN, BIND, Nextcloud, OpenVPN, C, C++, AWS, Mocha, Android
- Uusien työkalujen oppiminen on nopeaa.
- Ks. <https://www.hirvinen.fi/> ja <https://github.com/hirvinen/>

#### Kielitaito

- suomi (äidinkieli)
- englanti (erinomainen)
- ruotsi (luetun ymmärtäminen tyydyttävä, muuten välttävä)

#### Luottamustoimet

- DB-Manager Oy, hallituksen jäsen (2012 varajäsen) 2012 -
- HOAS, Juhana herttuan tie 3 asukastoimikunnan puheenjohtaja/turvallisuusjohtaja 2006-2008
- Partiolippukunta Helsingin Metsänpoikien johtajaneuvoston(hallitus) jäsen 2005-2006
- Helsingin yliopiston roolipeliyhdistys Alter Egon hallituksen jäsen, fuksivastaava 2008
- Ropeconin logistiikkavastaava yhdessä kahden muun kanssa 2009 ja 2010

#### Varusmiespalvelus

- Ilmasotakoulu, Tikkakoski, IV-AUK, AUK-apukouluttaja, kotiutus res.kers 2004-2005

#### Harrastukset ja kiinnostuksen kohteet

- IT: Käyttökokemus, tiedon luokittelu, tekoäly, tietoturva, ylläpito, mobiiliteknologiat
- Yhteiskunnallisia: päätös- ja peliteoria, mikroekonomia, käytöstaloustiede, lainsäädännön kehitys
- Vapaa-aika: lukeminen, pyöräily, kiipeily, käsillä tekeminen, rakentelu, korjaus